



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

قرارداد کار

(۱) مشخصات طرفین :

کار فرما / نماینده کار فرما :

آقای / خانم / شرکت فرزند شماره شناسنامه / شماره ثبت
.....

به نشانی :
.....

کارگر :

آقای / خانم فرزند متولد شماره شناسنامه
.....

شماره ملی میزان تحصیلات نوع و میزان مهارت
.....

به نشانی :
.....

(۲) نوع قرارداد : ☐ دائم ☐ موقت ☐ مدت قرارداد: کار معین ☐

(۳) نوع کار یا حرفه یا حجم کار یا وظیفه ای که کارگر به آن اشتغال می یابد:
.....

(۴) محل انجام کار :
.....

(۵) ساعت کار :
.....

(۶) حق السعی:

الف) مزد ثابت / مبنای روزانه / ساعتی ریال (حقوق ماهانه : ریال)

ب) حق مسکن

ج) بن کارگری

د) حق اولاد

(۷) حقوق و مزایای کارگر: بصورت هفتگی/ماهانه به حساب شماره نزد بانک

..... شعبه توسط کارفرما یا نماینده وی پرداخت می گردد.

(۸) بیمه: به موجب ماده (۱۴۸) قانون کار، کارفرما مکلف است کارگر را نزد سازمان تامین اجتماعی بیمه نماید.

(۹) عیدی و پاداش سالانه : به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه های مشمول قانون

کار مصوب ۱۳۷۰/۱۲/۰۶ مجلس شورای اسلامی، به ازای یک سال کار معادل شصت روز مزد ثابت / مبنای (تاسقف نود روز حداقل مزد

روزانه قانونی کارگران) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می شود. برای کار کمتر از یک سال میزان عیدی و پاداش سقف

مربوط به نسبت کارکرد محاسبه خواهد شد.

(۱۰) حق سنوات یا مزایای پایان کار: به هنگام فسخ یا خاتمه قرارداد کار حق سنوات، مطابق قانون به کارگر پرداخت می شود.

(۱۱) این قرارداد در تاریخ: روز ماه سال در چهار نسخه تنظیم گردید که یک نسخه نزد کار فرما، یک نسخه نزد کارگر، یک نسخه

به شکل کارگری (در صورت وجود) و یک نسخه نیز توسط کارفرما به اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی محل تحویل داده می شود .

امضای کارگر

امضای کارفرما / نماینده کارفرما